



Peter Miez-Mangold 
EINFACH. BESSER. LERNEN.

Alle Themen in
deutscher und
englischer Sprache

Immer entlang der
Praxisthemen der
Teilnehmer*innen

Maßgeschneidert für
viele Zielgruppen
und Jobrollen

PROJEKTMANAGEMENT

Projektmanagement meistern – Der Grundlagenkurs

Projekte bewegen Organisationen – Rollen und Verantwortlichkeiten – Führung und Kommunikation – Projekte initiieren und planen – Im Team arbeiten – Projekte realisieren, überwachen und steuern – Methoden zur Agilisierung – Qualitätsmanagement – Chancen und Risiken managen – Berufsverbände im Projektmanagement

PROJEKTMANAGEMENT ADVANCED

Projektsteuerung – Das Kernstück professionellen Projektmanagements

Projektlebenszyklen – Projektplanung und Steuerungsaufgaben – Termine, Kosten, Risiken
Projekthalt und -umfang managen –
Abweichungen und Korrekturmaßnahmen –
Tools für die Projektsteuerung

Projekt-Risikomanagement – Die Probleme von morgen bewältigen

Chancen und Risiken, zwei Seiten einer Medaille –
Methoden und Quellen zur Identifikation von Risiken – Risiken analysieren und bewerten –
Bewältigungsstrategien planen und entscheiden –
Übertragung von Risiken auf Dritte – Claims durchsetzen – Risiken überwachen

Online Simulation SimulTrain – Classic scenario

Ein Serious Game, das die Teilnehmer sofort in die Rolle eines Projektmanagers versetzt. Auf unterhaltsame Weise Kernkompetenzen des Projektmanagements sowie Teamarbeit und Führungsqualitäten erwerben. Integriert alle Aspekte des Projektmanagements. Wissens- und Kompetenzerwerb, der nie in Vergessenheit gerät.

AGILES PROJEKTMANAGEMENT

Agiles Projektmanagement – Eine Einführung

Warum agiles Projektmanagement? – Agiles Denken – Agile Rollen und Methoden – Adaptive Planung und Entwicklung – Agile Führung und selbstorganisierte Zusammenarbeit – Teamarbeit und Team Performance – Agile Events – Steuerung agiler Projekte – Kontinuierliche Verbesserung

Hybrides Projektmanagement – Die sinnvolle Kombination klassischer und agiler Methoden

Jedes Projekt ein hybrides Projekt? – Klassische und agile Projektmanagement-Methoden – Klassische Grobplanung und agile Detailplanung – Integration agiler Methoden: der richtige Methodenmix

Online Simulation SimulTrain – Agile scenario

Simulation eines agilen Projektes. Das agile Szenario ist typisch für schnelle Softwareentwicklungsprojekte. Die Teilnehmer spielen die Rollen der Mitglieder des Entwicklungsteams. In der Planungsphase wählen sie das Team von 7 Personen und die in jedem der 3 Sprints zu entwickelnden Features mit der Gesamtzahl von 300 Story Points.

Seminare – Webinare – Trainings – Workshops – Vorträge

LEADERSHIP UND PROJEKTFÜHRUNG

Leadership für Projektmanager – Mit Persönlichkeit zum Erfolg

Leadership und Management – Menschen gewinnen und wertschätzend führen – Entwickeln einer gemeinsamen Vision – Fokussieren auf Ziele – Professionell kommunizieren – Moderation und Coaching als Führungsmethoden – Zum Ergebnis kommen

Führen und Zusammenarbeiten in Projektteams – ein Team ist das, was man aus ihm macht

Rollen, Aufgaben, Funktionen und Positionen – Klare eigene Ziele und Prioritäten setzen – Gruppendynamische Modelle zur Teamentwicklung – Persönlichkeitsstrukturen – Erwartungen an das Projektteam kommunizieren und nachhalten – Prozess- und Ergebnisqualität reflektieren

Projektmanagement und mittleres Management – von allen Seiten bedrängt

Führen in der „Sandwich-Position“ – Persönliche Vision und Realität – Mit Leistungs- und Erwartungsdruck umgehen – Engagement und Grenzen setzen – Zusammenarbeit mit Führungskollegen – Überzeugen nach „unten“ und „oben“ – Aufmerksamkeit, Anerkennung, Gelassenheit – Arbeiten und Leben im Einklang

Agiler führen – Werte, Führungskompetenzen, Handwerkszeug

Rollen und Haltung agiler Führung – Command & Control vs. Führungshandeln als Coaching – Servant Leadership – Ermächtigung zur Selbstführung – Transparenz, Partizipation und Iteration – Aktion und Reflexion – Agiles Handwerkszeug

NEW LEARNING

Bildungsverantwortliche in Unternehmen – neue Rollen, Aufgaben und Entwicklungsfelder

Externe Rahmenbedingungen – Wahrnehmungen und Erwartungen – Herausforderungen – L&D-Kompetenzen – Operativ und strategisch orientierte L&D-Rollen – Future Work Skills – Distribution und Kuratieren von Inhalten – Analytics und datenbasiertes PE-Management

Trainer, Lehrer und Dozenten – neue Rollen, Aufgaben und Entwicklungsfelder

Die Lernenden im Mittelpunkt – Erwartungen – Ständige Selbstreflexion – Formellem und informellem Lernen einen Rahmen geben – Anschluss an die Berufswelt halten – Adaptive Lernpfade – Abstimmung digitaler und präsenster Lernphasen – Persönliche Lernbegleitung

Methoden-Training – digitale und analoge Lernformate konsequent zusammenführen

Digitale Lernformen – Relevante Lern- und Entwicklungsmodelle – Vergessenskurve – Voraussetzungen für flexibles und selbstbestimmtes Lernen – Fokus auf individuelle Voraussetzungen – Methoden zur Förderung des Lernerfolgs

Stärkung der
Akteure in ihrer
spezifischen Rolle

Gezieltes
Follow-up mit
Transferimpulsen



peter@miez-mangold.de



www.miez-mangold.de



+49 (0) 151 4160 5220



+49 (0) 7633 923 7974



Ölbergweg 54, D-79283 Bollschweil

Erstgespräch, Briefing und Auftragsklärung –
im Live Online Format kostenlos